**FAC SIMILE PREVISIONE, DICHIARAZIONE E CLAUSOLA *ANTI-PANTOUFLAGE***

(contratti esclusi, contratti attivi, provvedimenti che producono effetti favorevoli per il destinatario -ad es. atti di autorizzazione, concessione, sovvenzione, sussidi, vantaggi economici di qualunque genere- convenzioni con soggetti privati)

1. **Previsione *anti-pantouflage* da inserire nei bandi o negli atti prodromici tra i requisiti da dichiarare**

|  |
| --- |
| Di non trovarsi nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*pantouflage o revolving door*) in quanto non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del CREA che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CREA nei propri confronti. |

1. **Formula dichiarazione *anti-pantouflage* da inserire nella dichiarazione relativa al possesso dei requisiti da rendersi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000**

|  |
| --- |
| □ di non trovarsi nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*pantouflage o revolving door*) in quanto non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del CREA che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CREA nei confronti del sottoscritto;  *ovvero*  □ di trovarsi nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*pantouflage o revolving door*) in quanto ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del CREA che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CREA nei confronti del/la sottoscritto. |

1. **Clausola *anti-pantouflage* da inserire nello schema di contratto**

|  |
| --- |
| Art…… (Clausola *anti-pantouflage*).  ………….………….. dichiara di non trovarsi nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*pantouflage o revolving door*) in quanto non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del CREA che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CREA nei confronti del sottoscritto. Dichiara di essere consapevole che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dall’art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti. |

1. **Formula dichiarazione *anti-pantouflage* da rendersi, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, a cura dell’affidatario e da acquisire al momento della sottoscrizione del contratto (o di atto analogo) ove non vi sia l’inserimento nello schema di contratto della clausola di cui al precedente punto 3)**

|  |
| --- |
| di non trovarsi nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*pantouflage o revolving door*) in quanto non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del CREA che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CREA nei confronti del/la sottoscritto/a. Dichiara di essere consapevole che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dall’art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti. |